

働く職員の声聞く

CROSSTALK

新規採用職員座談会

新規採用職員に、神奈川県職員
を目指したきっかけや
職場の雰囲気について話をしました。

READ
MORE >



2025年度の採用試験

試験・選考
情報はこちら
>



試験スケジュール	申込期間
4月～ ■ 早期Ⅰ種試験（建設技術（土木）、建設技術（建築）、電気） ■ 早期免許資格職員採用試験（福祉職）	3月3日（月）～17日（月）
6月～ ■ Ⅰ種試験 ■ 免許資格職員採用試験 ■ 公立小中学校等事務職員採用Ⅰ種試験 ■ 警察事務職員採用Ⅰ種試験	4月11日（金）～5月7日（水）
7月～ ■ 中途採用試験	6月27日（金）～7月11日（金）
9月～ ■ Ⅲ種試験（行政、建設技術（土木）、電気） ■ 公立小中学校等事務職員採用Ⅲ種試験 ■ 警察事務職員採用Ⅲ種試験	7月18日（金）～8月12日（火）
10月～ ■ 秋季Ⅰ種試験（行政*、総合土木、建設技術（建築）、電気） ■ 秋季免許資格職員採用試験（福祉職） ※第1次試験は9月から実施	8月29日（金）～9月12日（金）

2025年度試験の変更点

Point! 技術系職種で論（作）文試験を廃止！

Ⅰ種試験（大学卒業程度） 「総合土木*」「建設技術（土木）*」「電気」「建設技術（建築）」「農政技術（農業）」「農政技術（森林）」「水産」「環境技術」「機械」

第1次試験 ■ 専門試験（択一） 第2次試験 ■ 人物試験のみ
・グループワーク
・個別面接2回

Ⅲ種試験（高校卒業程度） 「建設技術（土木）*」「電気」

試験科目 ■ 専門試験（択一） ■ 人物試験 個別面接1回

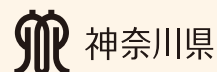
※土木職の試験区分は、「総合土木」及び「建設技術（土木）」です。

Point! 建築職*の受験機会が年3回に増えます！ ※試験区分は、大学卒業程度の「建設技術（建築）」となります。

1年間で最大3回受験可能 従来の試験日程（6月^{※1}）に加えて、**4月^{※2}と10月^{※3}を新設し、年3回実施**
早期Ⅰ種試験を受験した方でも、Ⅰ種試験や秋季Ⅰ種試験も受験（併願）できます。 ※1 Ⅰ種試験 ※2 早期Ⅰ種試験 ※3 秋季Ⅰ種試験

大学3年生から受験可能 **10月の試験**では土木職や電気職と同様に、**建築職も大学3年生から受験**できます
（令和8年4月1日時点）早期Ⅰ種・Ⅰ種試験：22～30歳、秋季Ⅰ種試験：21～30歳

神奈川県職員
採用ムービー



神奈川県人事委員会事務局総務課
〒231-0023 神奈川県横浜市中区山下町 32 TEL 045-651-3243



神奈川県

私の舞台が ここにある

神奈川県職員採用案内
2025



神奈川県職員採用
ホームページ

神奈川県 採用 検索



神奈川県職員採用
（人事委員会）
@kanagawa_saiyo



私の舞台がここにある

新しいアイデアや個性を大切にし

成長への扉を開き 地域社会へ貢献します

挑戦を続け 夢を実現し 達成感を得て さらに挑戦へ

ここが 私の舞台

神奈川県の総合計画 「新かながわグランドデザイン」

「いのち輝くマグネット神奈川」を実現する

県民が生きている喜びを実感し、生まれてよかった、長生きしてよかったと思えること、人やものを引きつけるマグネットの力を持ち、住んでみたい、何度も訪れてみたい、つながってみたいと思える魅力にあふれた場所へ。

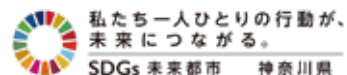
県民一人ひとりのいのちを輝かせるとともに、人やものを引きつける魅力を持った神奈川の実現をめざしていきます。

READ
MORE



SDGsへの取組

すべての施策を連動させ、持続可能な社会の実現に向け統合的に展開する県の取組は、SDGsの理念と軌を一にするものであり、世界がめざす持続可能な社会の実現に貢献するものです。



観光地としての神奈川

「観光により地域が輝く神奈川」をめざし、神奈川の美しい風景や歴史、文化を守り、発展させていく仕事があります。



広域自治体の役割

広域自治体である県は、市町村との連携のもと、県内全域で総合調整機能を発揮したり、市町村の仕事を補完するとともに、他都道府県や国等との間で広域的な調整を行っています。



PROJECT INTERVIEW

事業紹介

READ
MORE



県が進めている取組について事業担当者が魅力を語ります。

PROJECT
01

「いのち輝く」の具体化

社会課題の解決に向けたプロジェクトの立案。



板橋 孝太

政策局
いのち・未来戦略本部室
主任主事
2016年入庁 行政

これまでにない課題を解決する。

いのち・未来戦略本部室は、未来に向けた持続可能な社会の実現をめざし、県が直面するこれまでにない課題に戦略的かつ包括的に取り組むために設置された組織です。私が所属する「企画グループ」では、県の方針や国内外の動向等を踏まえながら、いのち・未来戦略本部室全体の取組を組織横断的な視点で企画・調整する役割を担っています。

PROJECT
02

バイパス道路の整備

交通混雑の緩和や、災害時の機能強化を図ります。



杉浦 藍

県土整備局
横須賀土木事務所
工務部道路都市課 技師
2021年入庁 土木

神奈川県民が快適に安心して暮らせるように。

都市計画道路整備事業に係る関係機関や地元との調整に関することや調査、設計・積算、工事の監督等多岐に渡る業務を担当しています。整備中である都市計画道路において工事の発注や工事監督業務を行う一方で、新たに計画している都市計画道路において事業着手に向けた調査や地元調整を行っています。

※2024年現在

神奈川県の「めざす職員像」



使命感・情熱にあふれ、
県民目線に立って職務を遂行する人

前例にとらわれず、
アグレッシブに行動する人

高い専門性と課題解決力を持っている人

WORK STYLE

働き方

職員一人ひとりが「働きやすい」と感じられるよう、神奈川県では多様な働き方を推進しています。ワーク・ライフ・バランスの実現により、全ての職員が能力を最大限発揮できる環境づくりを進めています。

男性
育児休業
取得率
(知事部局)

74.7%



平均
年次休暇
取得日数
(知事部局)

14.7日



月平均
残業時間
(知事部局・企業庁)

12.9時間



※2023年時点

さらに詳しくは7ページをご覧ください！

Point!

1人1台、モバイルパソコンが配備され、テレワークもしやすい環境です！

WORKS

職種紹介

多種多様な職種を紹介します。
詳しくは各二次元コードから、
ホームページでご確認いただけます。

行政



業務内容
企画計画、広報、広聴、調査研究、指導育成、許認可、国・市町村との連絡調整、県税の賦課徴収などの仕事のほか、予算決算経理、人事労務など



公立小中学校事務



業務内容
市町村立学校における教職員の給与支払事務、教材などの購入や教育施設の維持などの学校運営を支える仕事



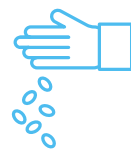
警察事務



業務内容
主に警察署における給与・福利厚生に関する事務や出張旅費精算等の事務手続のほか、運転免許、遺失物・拾得物の窓口業務など



農業



業務内容
都市農業施策の企画・立案、安定生産技術の開発などの試験研究、地域の特性を活かした高品質な農産物を生産する産地の育成、新規就農の支援、県内の農産物の普及・PRを通じた地産地消の推進など



建築



業務内容
都市計画手続きや住宅政策の企画調整、建築確認申請・開発許可の指導及び審査、建築物の耐震化の促進などのほか、学校・県営住宅などの県有施設の整備にかかる設計・積算や長寿命化の企画・計画など



福祉



業務内容
児童福祉施設や障害者支援施設等における介護を伴う生活支援業務、児童相談所や保健福祉事務所等における児童・障がい・生活保護・精神保健等の相談・心理判定業務、福祉施策の企画・運営など



薬剤師



業務内容
医薬品製造所・薬局等の薬事関連施設や病院等の麻薬取扱施設の監視指導など医薬品等の品質確保・適正使用の推進、食の安全・安心の確保や衛生的な生活環境の確保など



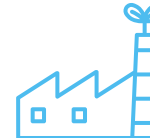
森林



業務内容
森林・林業施策の企画・立案、森林整備、治山事業、林道整備、林業技術の普及、林業労働力の育成・確保、野生鳥獣の保護管理、県産木材の利用促進など



環境技術



業務内容
環境施策の企画・立案、環境法令等に基づく工場・事業場等の許認可指導、廃棄物の適正処理に関する指導、自動車排出ガス削減対策などのほか、大気環境・水環境の調査・研究など



福祉(児童心理)



業務内容
児童相談所における児童・保護者に対する心理学的検査・治療・助言指導業務、児童福祉施設や障害者支援施設における利用者の心理学的診断・治療・指導業務など



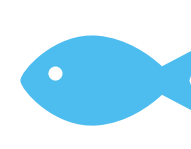
獣医師



業務内容
家畜の改良や増殖、畜産業の振興、家畜衛生の向上、食の安全・安心の確保や衛生的な生活環境の確保、動物の愛護、獣医師や飼育動物診療施設の指導、動物用医薬品の適正流通使用の指導など



水産



業務内容
水産振興施策の企画・立案、水産資源の管理、栽培漁業の推進、漁業調整・取締り、漁業協同組合の指導、漁業就労支援、水質や資源等の調査研究など



機械



業務内容
県有施設の整備に伴う機械設備工事や下水道事業におけるプラント設備工事の設計・監理などのほか、浄水場及びダム施設の設備管理や工事監督、保安点検など



土木



業務内容
社会資本(道路、河川、農業用水利施設、農道、上下水道、ダムなど)の整備・維持管理についての企画・計画から工事の設計・積算、地元調整のほか、都市計画に関する調査検討、農地等の活用・保全の取組など



電気



業務内容
県有施設の整備に伴う電気設備工事や下水道事業におけるプラント設備工事の設計・監理、庁舎等の電気設備の維持管理などのほか、発電所やダム施設等における電気設備の工事監督、保安点検など



司書



業務内容
県立の図書館、県立学校の図書館における資料の選定・収集・整理、資料の貸出やレファレンスサービス、利用しやすいレイアウトの作成など、図書館の整備・運営



管理栄養士



業務内容
特定給食施設への指導や栄養成分表示の適正化指導などの食環境整備のほか、国民(県民)健康・栄養調査等による地域の栄養課題の把握・分析、栄養・食生活情報の収集や提供など



保健師



業務内容
結核、感染症、エイズ、精神保健福祉、難病、子どもの慢性疾患等の相談や訪問など専門的な保健指導、健康危機管理や地域のケアシステムの構築など



INTERVIEW

職員インタビュー

神奈川県で働く魅力について、先輩職員の声を紹介します。



今井 明

国際文化観光局
グローバル戦略担当部長
1991年入庁 行政

Q 普段の業務内容は？

A 国際施策の推進に関することに携わっています。

主な担当業務としては、外国籍県民等への支援、地域日本語教育の総合的な体制づくり、多文化理解の推進、国際交流の推進、留学生支援に関する取組等が挙げられます。

Q 業務の魅力は？

A 国際交流業務に従事できます。

海外訪問団の受入れや県訪問団の派遣など、国際交流業務に従事できます。法律や条例に基づかない業務が多く、職員の裁量範囲が広いのも特徴です。また、社会情勢や外国籍県民のニーズ等を踏まえ、必要な施策を考え実行できます。

詳しくはこちら！



PICK UP

平塚市役所派遣を経験しました！

Q 普段の業務内容は？

A 県立学校の維持運営予算に関する業務です。

神奈川県立高等学校、中等教育学校及び特別支援学校の光熱水費や設備の保守管理などの基本的な維持運営に係る予算事務などに携わっています。具体的な業務としては、県立学校の維持運営に係る経費の予算調整及び各学校にある事務室へ維持運営費を配り、実際に光熱水費の支払いや設備保守管理の契約を行ってもらっています。

Q 派遣の経験を経て感じた神奈川県職員の魅力は？

A スケールが大きい事業を行うことができます。

市町村職員は、その市町村に対応したピンポイントの施策を計画しますが、県職員は県全体に対応する施策を計画します。神奈川県は、市町村ごとに観光に力を入れている所もあり、幅広い特色やニーズがあります。その中で、県全体に広く効果がある施策を計画することはとても難しいですが、だからこそやりがいを感じられます。

詳しくはこちら！



加藤 美彩紀

教育局 行政部財務課
主任主事
2013年入庁 行政



小林 幹季

福祉子どもみらい局
福祉部障害福祉課 主任主事
2015年入庁 福祉

Q 普段の業務内容は？

A 障がい者の生活を支援する事業に携わっています。

私の所属している障害福祉課地域生活支援グループは、地域で生活する障がい者が安心して生活できるよう支援する施策立案や事業を行っています。私は福祉職という立場で、これまでに配属された障害者支援施設や児童相談所での経験を活かしながら、相談支援事業、人材育成事業、補助金事業等に関する各事業に携わっています。

Q 業務の魅力は？

A 頼れる仲間と多くの人々の生活に関われることです。

障害福祉課は、障がい分野を問わず、障害福祉全般の施策や事業に携わります。多くの人々の生活に関わる事業を実施することには大きな責任も伴いますが、より広域的な事業に福祉職として関わることが魅力だと思います。また、グループ員はとても明るく、困ったときには助け合える関係であり、頼りになるメンバーがいてくれることも心強く感じています。

詳しくはこちら！



※2023年現在

HUMAN RESOURCES

人事制度

READ MORE



人事異動・昇任

最初の10年間は能力開発期間として概ね2部局3課(所)を目安として人事異動が行われています。この間に本庁と出先機関双方を経験することが多く、その後も本人の希望も取り入れながら人事異動が行われます。

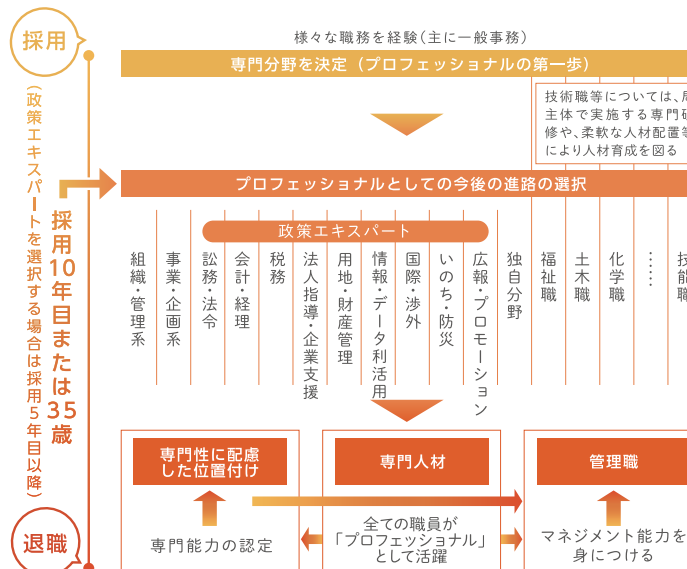
(昇任の例)



キャリア選択型人事制度

全ての職員がプロフェッショナルに

職員の主体性を重視し、意欲を持って、積極的にキャリア開発に取り組むことができるよう、職員が専門とする職務分野を自ら選択するキャリア選択型人事制度を導入しています。一人ひとりの職員が専門性と使命感を持つ「プロフェッショナル」として、能力や適性に応じて自らキャリアプランを立て、それに基づき中長期的な視点から、主体性を持ってキャリア開発(能力開発や職務経験)に取り組みます。



勤務条件

初任給(給料+地域手当) (2025年1月1日現在)

試験の種類	採用時
大卒程度採用試験Ⅰ種	約253,000円
高卒程度採用試験Ⅲ種	約218,000円

勤務時間 ※原則として

月～金 8時30分～17時15分 (休憩時間:12時～13時)



- 拡大時差出勤制度
7時00分から10時30分まで30分単位で始業時間を変更できます
- フレックスタイム制度
1週間あたりの勤務時間は変えずに、1日の勤務時間を4時間15分から11時間15分までの間で変更することができます

休暇 1年につき20日の年次休暇のほか、療養休暇、出産休暇、育児休暇、慶弔休暇、夏季休暇、介護休暇などがあります。

子育て関連制度の紹介(一部)



- 出生サポート休暇 不妊治療のための休暇を1年につき原則5日取得できます。
- 出産休暇 出産予定日8週間前から出産後8週目までの期間内に休暇を取得できます。
- 育児休業 3歳に満たない子を養育する職員は、原則2回まで育児休業を取得できます。男性職員の場合は、これに加えて子の出生後8週間以内に2回まで取得できます(産後パパ育休)。
- 育児部分休業等 小学校3年生までの子を養育する職員は、1日2時間以内の範囲で取得できます。
- 週休3日制 育児・介護職員は、フレックスタイム制度を利用して、週休日を1日追加できます。
- 子の看護休暇 中学生までの子を養育する職員は、子の看護のために休暇を取得できます(子の人数等に応じて、最大10日)。



INTERVIEW

ワーク・ライフ・バランスを実現している職員へのインタビューはこちら

