

企業情報

企業名カナ エヌシーディー 企業名 NCD株式会社	設立年月 1967年03月 資本金 4億3,875万円 従業員数 1,348名 (2024年03月現在) 売上高 連結254億8,100万円 (2024年03月実績)	主業種 ソフトウェア 副業種 情報サービス コンサルタント 上場区分 東証
URL:		
本社所在地 〒141-0031 東京都品川区西五反田4-32-1 東京日産西五反田ビル2階 TEL: 03-5437-1021 FAX: 03-5437-1022	事業所 東京本社(不動産)、お台場オフィス(江東区)、江東サービスセンター(江東区)、福岡オフィス(福岡市博多区、北九州市小倉北区) 長崎オフィス(長崎市江戸町) 長崎五島オフィス(五島市東浜町)	
事業内容 【システム開発事業】・システム構築ソリューション・パッケージソリューション・アプリケーション保守・運用ソリューション 【サポート& サービス事業】・インフラ構築ソリューション・インフラ保守・運用ソリューション・業務サポートソリューション 【パーキングシステム事業】・駐輪場の設営・運営・管理受託・駐輪場管理システムの販売および運営・自転車関連の総合コンサルティング ★会社紹介動画★ https://youtu.be/_fm2EXLgEiE ★IT関連事業紹介動画★ https://youtu.be/PoST16pnqSU ★PS事業紹介動画★ https://youtu.be/IEwFbw-fm28		

採用情報【正社員】【試用期間あり】

留学生 ☐		障がい ☐	既卒者 ☐
採用職種と業務内容 ITエンジニア職(東京総合職)・ITシステム(業務アプリケーション)の企画・設計、開発・ITインフラの企画・設計、構築、運用、監視(プラットフォーム、ネットワーク、セキュリティ等)ITエンジニア職(福岡専任職)・ITシステム(業務アプリケーション)の企画・設計、開発ITエンジニア職(長崎専任職)・ITインフラの企画・設計、構築、運用、監視(プラットフォーム、ネットワーク、セキュリティ等)社内IT関連サポート業務(長崎専任職、五島オフィス)・専用システムやエクセルへのデータ入力から、アカウント管理、IT購買、採用支援など他部署の様々なサポート業務パーキングシステム総合職(東京総合職)・営業(駐輪場導入におけるコンサルティング)・管理(駐輪場メンテナンス、データ分析)・設計(駐輪場設計)事務系総合職/コーポレート部門(東京総合職)・総務部・人事部・人材開発部・経営企画部・経理部 いず			
選考方法と重視点 NCDでは、書面だけでは伝えきれない皆さんの思いや意欲を直接お聞きし、お一人おひとりに寄り添った選考を行いたいと考えております!そのためご希望の方とは【全員と一次面接】を行います(会社説明会の参加とエントリーフォームの提出は必須となりますが)ぜひ面接で皆さんのチャレンジしたいことや、こんなふうに働きたい!などの思いをお聞かせください。※事務系総合職につきましては、採用数若干名となりますので書類選考の上通過の方に面接のご案内をしています。			
今年度採用予定数 2025年度見込み 40名	前年度採用実績数 2024年度 37名採用		
初任給 【東京総合職】大学院・大学卒支給額:255,000円(内、基本給:200,000円)高専・専門・短大卒支給額:234,000円(内、基本給:179,000円)【福岡専任職】(勤務地限定職)大学院・大学	勤務地 【東京総合職】東京・神奈川・千葉・福岡・長崎のうちいずれかに配属・東京本社(東京都品川区西五反田4-32-1)・お台場オフィス(東京都江東区青海2丁目4番32号 タイム24ビル 16F西棟)・江東サー		
昇給・賞与・諸手当 昇給:年1回(4月)賞与:年2回(7月、12月)※但し、会社業績による諸手当:時間外手当、住宅手当、資格手当、育児手当、通勤手当、特別勤務手当 など	休日・休暇 週休2日制(土、日)、祝日(勤務地により一部異なる) 備考:年末年始休暇(7日間)、年次有給休暇(	勤務時間 9:00～17:45 実働7時間45分／日	
福利厚生 健保組合直営及び契約保養所、スポーツジム慶弔・傷病・災害見舞金、退職金制度(企業年金)、永年勤続祝い金、独身者用社宅ベビーシッター費用補助定期健康診断、人間ドック、健康相談団体生命保険、入院保障資格受験費用補助、通信講座・スクール費用補助資格取得報奨金財形貯蓄、社員持株会、貸付金制度実力主義の給与体系・評価制度を導入年間休日120日以上福利厚生が充実ジョブローテーションで様々な職種を体験できる教育	教育研修 入社後3か月間、東京本社でのIT基礎研修があります。福岡専任職、長崎専任職採用の方は研修が終わりましたら、それぞれの採用地に戻って勤務していただきます。【その他】・内定者への学習機会提供(入社前)・社会人研修・OJTの実施・メンター制度・入社2年目研修		
連絡先・担当者・担当部署 NCD株式会社人事部 新卒採用担当〒141-0031東京都品川区西五反田4-32-1東京日産西五反田ビルE-mail: ncd.saiyo@ncd.co.jp	備考 エントリーシート、成績証明書、その他		

求人票
(2 / 2)
(青少年雇用に関する項目)

2026年卒
受付日：2025年05月22日
集計年月：2025年03月

募集・採用に関する情報

直近3事業年度の新卒者等の採用者数	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	直近3事業年度の新卒者等の採用者数 (男女別)
前年度 48名 2年度前 47名 3年度前 41名	前年度 0名 2年度前 0名 3年度前 2名	男性 女性 前年度 26名 22名 2年度前 25名 22名 3年度前 19名 22名
平均継続勤務年数 11.6年	従業員の平均年齢 38.5歳	

職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 あり 入社前学習、新人研修、階層別研修等
自己啓発支援の有無 あり 社内勉強会、資格取得奨励制度
メンター制度の有無 あり OJTとは別の先輩社員がマンツーマンで新人をサポートします
キャリアコンサルティング制度の有無 あり 社内にキャリア支援室を開設しキャリアコンサルティングを受けることができます
社内検定等の制度の有無 なし

職場への定着の促進に関する取組の実施状況

前事業年度の月平均所定外労働時間の実績 15.6時間	前事業年度の有給休暇の平均取得日数 14.6日
前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 男性 女性 取得者数 4名 4名 対象者数 8名 4名	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 役員 0.0% 管理職 12.4%