

企業情報

企業名カナ エヌシーディー 企業名 NCD株式会社	設立年月 1967年03月 資本金 4億3,875万円 従業員数 1,348名 (2024年03月現在) 売上高 連結254億8,100万円 (2024年03月実績)	主業種 ソフトウェア 副業種 情報サービス コンサルタント 上場区分 東証
URL:		
本社所在地 〒141-0031 東京都品川区西五反田4-32-1 東京日産西五反田ビル2階 TEL: 03-5437-1021 FAX: 03-5437-1022	事業所 東京本社(不動産前)、お台場オフィス(江東区)、江東サービスセンター(江東区)、福岡オフィス(福岡市博多区、北九州市小倉北区) 長崎オフィス(長崎市江戸町) 長崎五島オフィス(五島市東浜町)	
事業内容 【システム開発事業】・システム構築ソリューション・パッケージソリューション・アプリケーション保守・運用ソリューション 【サポート& サービス事業】・インフラ構築ソリューション・インフラ保守・運用ソリューション・業務サポートソリューション 【パーキングシステム事業】・駐輪場の設営・運営・管理受託・駐輪場管理システムの販売および運営・自転車関連の総合コンサルティング ★会社紹介動画★ https://youtu.be/_fm2EXLgEiE ★IT関連事業紹介動画★ https://youtu.be/PoST16pnqSU ★PS事業紹介動画★ https://youtu.be/IEwFbw-fm28		

採用情報【正社員】【試用期間あり】

留学生 ☐

障がい ☐

既卒者 ☐

採用職種と業務内容 ITエンジニア職(長崎専任職)ITインフラの企画・設計、構築、運用、監視(プラットフォーム、ネットワーク、セキュリティ等)※長崎専任職は勤務地限定職となります※五島オフィス勤務をご希望の場合は業務内容が異なりますので、お問合せください		
選考方法と重視点 NCDでは、書面だけでは伝えきれない皆さんの思いや意欲を直接お聞きし、お一人おひとりに寄り添った選考を行いたいと考えております!そのため、ご希望の方とは、【全員一次面接】を行います(会社説明会の参加とエントリーフォームの提出は必須となりますが、書類選考はしません)ぜひ面接で皆さんのチャレンジしたいことや、こんなふうに働きたい!などの思いをお聞かせください。		
今年度採用予定数 2025年度見込み 5名(長崎専任職)	前年度採用実績数 2024年度 4名採用(長崎専任職)	
初任給 大学院大学卒:219,000円(基本給:192,000円)高専短大専門卒:199,000円(基本給:172,000円)1. 初任給に定額残業料として次の業務手当含む・10,000円※時間外労働6～9時間	勤務地 NCD株式会社 長崎オフィス(長崎市江戸町 6番5号 江戸町センタービル 6階)他、長崎市内◆希望により五島オフィス(長崎県五島市東浜町1丁目6-14)◆	
昇給・賞与・諸手当 昇給:年1回(4月)賞与:年2回(7月、12月)※但し、会社業績による諸手当:時間外手当、住宅手当、資格手当、育児手当、通勤手当、特別勤務手当 など	休日・休暇 週休2日制(土日)/祝日(勤務地により一部異なる)/年末年始休暇/年次有給休暇/アニバーサリー休暇	勤務時間 9:00～17:45 実働7時間45分／1日※休憩12:00～13:00
福利厚生 健保組合直営及び契約保養所、スポーツジム慶弔・傷病・災害見舞金、退職金制度(企業年金)、永年勤続祝い金、独身者用社宅ベビーシッター費用補助定期健康診断、人間ドック、健康相談団体生命保険、入院保障資格受験費用補助、通信講座・スクール費用補助資格取得報奨金財形貯蓄、社員持株会、貸付金制度実力主義の給与体系・評価制度を導入年間休日120日以上福利厚生が充実ジョブローテーションで様々な職種を体験できる教育	教育研修 入社後3か月間、東京本社でのIT基礎研修があります。研修が終わりましたら、長崎に戻って勤務していただきます。【その他】・内定者への学習機会提供(入社前)・社会人研修・OJTの実施・メンター制度・入社2年目研修	
連絡先・担当者・担当部署 NCD株式会社新卒採用担当(長崎オフィス)E-mail:nagasaki_saiyo@ncd.co.jp	備考 エントリーシート、成績証明書、その他 まずはマイナビ2026、リクナビ2026から説明会にご参加ください。【選考フロー】会社説明会→1次面接→2次面接→最終面接→★内定★ 内定まで2～3週間	

求人票

(2 / 2)

(青少年雇用に関する項目)

2026年卒
受付日：2025年02月25日
集計年月：2025年03月

募集・採用に関する情報

直近3事業年度の新卒者等の採用者数	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	直近3事業年度の新卒者等の採用者数 (男女別)
前年度 48名	前年度 0名	男性 26名
2年度前 47名	2年度前 0名	女性 22名
3年度前 41名	3年度前 2名	前年度 25名
		2年度前 22名
		3年度前 19名
		22名
平均継続勤務年数 11.6年	従業員の平均年齢 38.5歳	

職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無
あり 入社前学習、新人研修、階層別研修等
自己啓発支援の有無
あり 社内勉強会、資格取得奨励制度
メンター制度の有無
あり OJTとは別の先輩社員がマンツーマンで新人をサポートします
キャリアコンサルティング制度の有無
あり 社内にキャリア支援室を開設しキャリアコンサルティングを受けることができます
社内検定等の制度の有無
なし

職場への定着の促進に関する取組の実施状況

前事業年度の月平均所定外労働時間の実績 15.6時間	前事業年度の有給休暇の平均取得日数 14.6日
前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合
男性 女性	役員 0.0%
取得者数 4名 4名	管理職 12.4%
対象者数 8名 4名	