



あなたとともに。
**NIKKEN
TOTAL
SOURCING**

ミライの仕事。

RECRUITING BOOK

ミライの仕事。

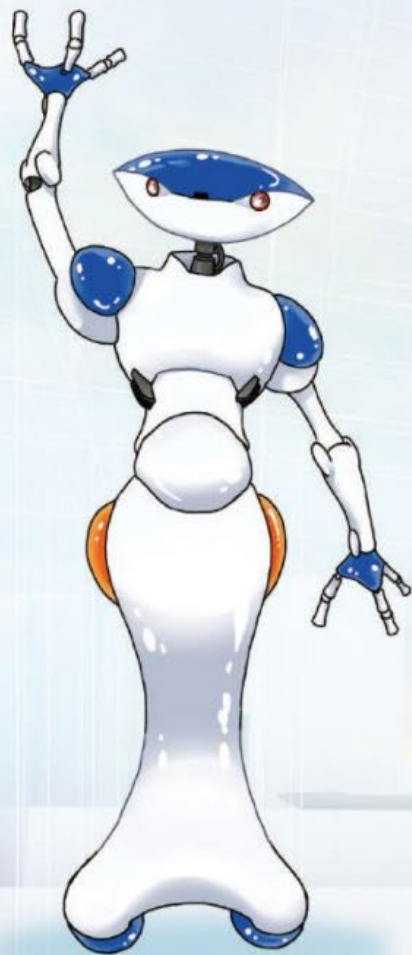
20XX年、人類が「ロボットと共に生きる」社会。
そんな未来が、実はすぐそこまで来ています！

オックスフォード大学の研究では、
「今存在する仕事のうち、約50%がなくなる」と発表されました。
これから、ヒトが担う仕事も、
機械やロボットが行うようになっていくから。

そんな未来がやってきたとしても
「なくなる仕事」ってなんだろう。

それは、普及していく機械やロボットを
操作したり、メンテナンスする仕事。
これだけは、常に「人」に任せられ、
必要とされ続ける仕事になるでしょう。

今は、専門知識やスキルがなくても大丈夫。
変わりゆく時代を見据えた「ミライの仕事」で
どんな働き方が実現できるのか、のぞいてみましょう！



ブランドメッセージ

あなたと、ともに。

私たちは、人と企業をたしかに結ぶ
架け橋になりたいと歩んできました。

目指してきたのは、信頼で結ばれた
働く“人”と“企業”の関係づくり。
お互いの信頼によって生まれるパートナーシップは、
仕事の質を高め、その先にある成果は、
働く人に達成感を、企業に活力を生み出します。

そこには働く人の笑顔があります。

働く人の笑顔が広がることで企業のチカラとなり、
より良い製品やサービスが生まれることで笑顔がさらに広がっていきます。

私たちは、働く人と、企業に役立つ価値を
トータルに提供します。

人と、企業と、社会とともに。
あなたと、ともに。

日研トータルソーシングです。



日研トータルソーシングの特長

「製造業」の人材活用をトータルサポート 「専門職・技術職」派遣。支える人材育成力
「全国展開」「地域密着」の採用・マッチング

■「専門職・技術職」に強み

「製造業」の設備保全や設計開発エンジニア、「医療介護」の看護師・介護士・薬剤師、「建築土木」のエンジニアなど、専門職や技術職の人材サービスに強いのが特長です。

■人材育成

テクノセンター／能力開発／キャリア支援／人事制度 など、全国の研修施設でお客様のご要望に沿った専門技術を教育します。派遣スタッフのキャリア形成支援／教育研修／社員登用／人事制度など全社統一の基準で実施しています。

■「全国展開」「地域密着」の採用・マッチング

全国拠点とアライアンス企業の採用ネットワーク、登録人材のマッチングによるスピード対応が特長です。「全国展開」「地域密着」の採用実績がいずれも豊富です。

■大手企業との多数の取引実績 (2020年3月現在)



※実査委託先：
日本マーケティングリサーチ機構
(2020年7月)



ロボット/設備エンジニアの仕事内容

NIKKENのロボット/設備エンジニア職によるサービス提供は10年以上の実績があり、常時200社以上のお客様にご活用いただいています。設備保全技術者は、様々な業種・職種・契約形態で配属しています。設備保全は『修理(事後保全)』と『点検(予防保全)』の2種類が主な作業となります。また、ほとんどの工場では『修理(事後保全)』と『点検(予防保全)』を組み合わせています。



修理 (事後保全)

故障した・調子が悪くなった機械の調査をおこない、原因を突き止めて修理するのが事後保全です。どうして故障が起きたのか、原因を突き止めることが大切なポイントです。



点検 (予防保全)

計画的に点検・部品交換などをおこないます。事後保全は故障後の修理が目的になりますが、点検(予防保全)は故障の予防が目的です。

●業種別の配属実績

半導体	産業機械	バッテリー	電子部品
自動車	化学	制御システム	住宅建材
家電	情報技術通信	プラント	印刷機器
航空機	プラスチック加工	物流	その他

●内定者(21卒)の文理比率

※2021年1月時点



理系が多いのかと思ったら、
文系出身の方が多いいだね!

●入社までの経験の有無



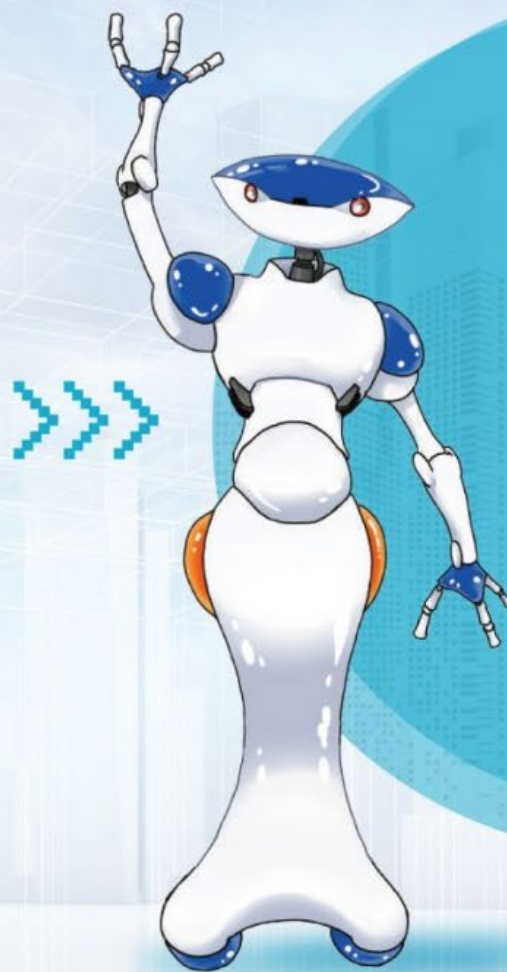
約90%が未経験!でも、
研修も充実してるから安心!

なぜロボット/設備エンジニアが必要とされているのか

ロボット/設備エンジニアとは、工場や施設にある機械が故障しないように点検や部品の交換を行い、
なにか不具合が発生した時に異常な箇所を見つけ復元。また故障が発生しないように
設備の機能改善を行う役割を担っています。

設備保全(メンテナンス)は なぜ必要不可欠なのか?

設備保全(メンテナンス)は、
工場の生産に大きく関係しています。
人間に代わって生産を行うロボットやラインなどの設備が
1台でも止まってしまうと、生産性が大幅に低下します。
それを防ぐためには、常日頃からの生産ロボットや機械設備の
保全(メンテナンス)が必要不可欠なのです。
生産ロボットや機械設備の劣化防止や
稼働率向上・性能向上などに繋がる、
工場運営において極めて重要な役割を
ロボット/設備エンジニアが
担っているのです。



これからも
高度化する設備が
続々と増えていく中、
ロボット/設備の
エンジニアも
ますます必要と
されていっています。

ロボット/設備エンジニアのキャリアプラン

取引先が多数ある日研トータルソーシングだからこそ、多様な仕事の選択肢がある。
幅広い経験を積んでスキルアップし、自分のキャリアの可能性を広げよう。

マシンメンテナンス



工場内の生産設備を定期的に点検し、故障時には修理をし、また、生産性の向上・改善に携わる業務です。

プラント管理



工場の設備、インフラなど全体の管理を行う仕事です。「空調システム」「電気システム」「給排水システム」など工場内の設備全体を、工場が安全に稼働できるように「管理」「点検」「修理」などを行います。

フィールドエンジニア



設備や機械を納入した企業へ訪問し、製品の設置サポート・製品の故障などのトラブル解決・製品の定期点検・メンテナンスを行う仕事です。

生産技術・工程立ち上げ



製品や部品の品質・コスト・スピードを重視しながら「より効率的な生産体制を構築する仕事」です。新製品のための生産ラインの構築など、ニーズに応じて生産ラインをゼロから作り上げます。

Sier(システムインテグレーター)



「エスアイアー」と読みますが「システムインテグレーター」のことです。ロボットを据え付けて他の設備や周辺機器と組み合わせ、各種設定や調整をし、ロボットのプログラミングなどを行います。

先輩社員の声①

自分以外に代わりができない、
唯一無二の存在になれる仕事



橘 夏海

(2019年入社)

点検・修理

現在のお仕事内容について教えてください

週1〜2回ほど、産業ロボットや物流コンベヤなどを導入している企業へ出向き、点検や修理などを行なっています。そのほか、工事や部品の見積もり作成業務など、仕事内容は多岐に渡ります。私はもともと人と話すことが好きなので、いろんなお客様とお会いできるところが、今の職場の一番の魅力ですね。自分以外に代わりができない、唯一無二の存在になれる仕事だと思っています。

今のお仕事に就いて、努力されたことなどを教えてください

テクノセンターでの研修内容は基礎の基礎で、配属先・現場により、身につけなければならないことは異なります。私も毎日勉強なので、トラブルなどについては一度学んだら忘れないようにメモに残して次回に備えます。そこから少しわかってくると、おもしろいと思えるようになり、仕事も少しやりやすくなりました。今後の目標は、今教えてもらっている先輩の仕事を、私に安心して任せてもらえるように自分自身が成長することです。

ご自身の生活や考え方などにどのような変化がありましたか？

ゆくゆくは電気工事士の資格を取りたいと思っています。電気工事士の試験は難しく、電気の仕事自体が危ないイメージがあるようで、機械系に比べると(資格を持っている)人数が少ないらしいんですね。それでこの資格を取ると重宝されるから良いよ、と周りの方からもお聞きしたので、ぜひ挑戦してみたいですね。

新入社員の皆さんへメッセージをお願いします

知らないことは恥ずかしいことではないので、曖昧にせずひとつひとつ地道に理解していけば楽しめる仕事だと思います。先輩方はたくさん失敗して今があるので、あまり自分と周りを比較せず、過去の自分と今の自分を比較してみてください。

先輩社員の声②

誰もが知っているような
自動車メーカーを支えている仕事だ
と思うとやりがいを感じます



龍田 圭佑

(2018年入社)

保守・メンテナンス

現在のお仕事内容について教えてください

ダイカストマシンという『自動車を製造するマシン』のメンテナンスを担当しています。驚いたのは、機械が想像以上に大きかったこと。仕事内容はイメージ通りでしたが、スケールの大きさは良い意味でのギャップがありました。誰もが知っているような自動車メーカーを支えている仕事だと思うとやりがいを感じますね。今はまだ勉強中の身ですが、常に自分で考えて動けるように意識しています。現場配属後も、チームの先輩がサポートしてくれたので安心でした。今後後輩ができれば、今度は自分が頼ってもらえる存在になりたいですね。

今のお仕事に就いて、努力されたことなどを教えてください

研修を受けてもまだまだわからないことはあるので、そういった場合はすぐ聞くようにしています。仕事の習熟度が上がれば、扱う機械についても自然と理解度が高まり、仕事も前より楽しくなりましたし、職場からも評価されます。職場の雰囲気などは配属後からずっと良い感じですね。今はもっと色々なことを知りたいと思い、資格の取得に励むようになりました。

ご自身の生活や考え方などにどのような変化がありましたか？

作業場の5S(整理・整頓・清掃・清潔・しつけ)が徹底されているので、日常生活でも意識するようになりました。昔だったら適当に放置していた小物も、定位置を決めて使用後はもとの場所に戻す様にしたり、掃除も普段からこまめにするようになりました。

新入社員の皆さんへメッセージをお願いします

ロボット/設備エンジニア職は難しいと感じるかもしれませんが、研修を真面目に受ければ心配はないと思います。日研の職員もちょっとした質問に対してもすぐ回答をくれたりと、一人ひとりをしっかり見ている印象があります。手に職をつければ一生安泰でもあると思うので共に頑張りましょう。

先輩社員の声③

知らないこと・分からないことの
連続に、知的好奇心が
ガンガン刺激されました。



安峯 梨恵

(2019年入社)

ハーネス製造

現在のお仕事内容について教えてください

半導体製造装置のハーネス製造部として一翼を担っています。ハーネスは特性が多様多様のため、自動化による生産が不向きで、ほぼ全てが職人技とも言える人の手で作られています。しかし数千を超える配線の、たった1つを間違えただけで数億円する装置が全停止、最悪復旧不可な故障を招いてしまうため、徹底した品質管理とヒューマン・エラーの洗い出しが行われています。

今のお仕事に就いて、努力されたことなどを教えてください

現場では研修で習わなかったことも次から次へと要求されるので、分からないこと・出来ないことは恐れず素直に現場の先輩に質問し、協力をお願いすることを意識しました。研修生活でコミュニケーションの重要性については理解していたので自分を知ってもらおうチャンスと思い、むしろ積極的に話かけに行っていたと思います。

家族や友人などからの評価に変化はありましたか？

元々前向きで悩まない性格だったので「仕事が楽しそうで何より。良い会社に就職したね」だそうです。

新入社員の皆さんへメッセージをお願いします

人間である以上、どれだけ気をつけていようとミスは避けられないものです。そのミスを限りなく0に近づけるには何をすればいいか、毎日自問自答しながら業務に携われる人になって欲しいです。それに値する、どれもやりがいのある仕事だと自負しています。

数字で見る“NIKKEN”

日研トータルソーシングの特徴を数字で分かりやすくご紹介!
おかげさまで、スタッフ数・取引企業数なども、どんどん増えています。

スタッフ数
(2020年3月時点)

20,000名

事業所数
(2020年4月時点)

186箇所

取引企業数
(2020年3月時点)

4000社

自社研修施設数

全国14箇所

社宅利用率

56.9%

売上高
(2020年度)

872億円

教育・研修

NIKKENの各種制度

OJT制度

NIKKENのスタッフで構成されたチームで仕事を始めていただきます。チームリーダーの下で、実際の仕事を通して教えてもらうことができます。

メンター制度

困ったことや不明点があったときにも気軽に相談できるよう、メンター制度をとっています。社歴が近い先輩社員があなたの教育担当となり、親身にサポートします。

ジョブチェン制度

もし万が一、配属先の職場の雰囲気や仕事内容・人間関係が合わなかった場合も安心。NIKKENでは約2,800社と取引を行っており、あなたに合った他の職場にチェンジ可能です。

公平な評価制度

学歴や年齢は関係なく、上司からの属人的な評価ではなく、当社では公平な評価指標を設け、すべての人に開示された評価制度のため、昇進も昇給も目指しやすい環境です。

自社研修施設『テクノセンター』

実践的な研修内容

ロボット/設備エンジニアになるための専門技術を身に付けることができます。講義(座学)と実技研修を組み合わせた、実践的なカリキュラムです。



研修施設の様子が動画で見られます!



主な研修内容

一般モラル研修



- 社会人の心構え、動作
- 安全衛生について
- 一般工具の名称、使い方

機械系研修



- 製図の基礎知識、図面の見方
- 専用工具の名称、使い方
- 軸受の知識、軸継手と芯出しの知識
- 潤滑、チェーン、歯車の知識
- 油・空圧の知識

電気系研修



- 電気の使用に関するルール
- 測定器、電子部品の知識
- モーターの知識
- 論理回路、配線接続処理の知識
- リレー回路、PLC制御の知識

研修終了後は
どうなるの?

研修終了
テクノセンター(研修施設)
卒業となります。

求人案内
学んだ知識&スキルを
活かせるお仕事をご案内します。

配属
ロボット/設備エンジニアとして
活躍してください!

安心して働いていただくために

日研トータルソーシングでは、これから社会に出て働くあなたの成長や挑戦をサポートする、
制度や福利厚生を充実させています!

奨学金返済支援

奨学金を利用されている方は、返済のためのサポート制度を活用することができます。

2万円/月×60ヶ月

※最大120万円、ほか規定あり



資格取得支援制度

テキスト代や試験代は会社が費用を負担し、一生モノの専門資格を取得できます。たとえば国家検定の『機械保全技能士』はキャリアと年収UPの最短ルート。費用面だけでなく社内専用テキストで万全の試験対策を行います。

- 例
- 機械保全技能士(機械系)(電気系)[特級・1級・2級] **国家検定**
 - 第一種・第二種 電気工事士 **国家資格**
 - 自主保全士 [1級・2級] など

福利厚生

社会保険完備/社宅・独身寮完備/育児・介護休暇制度/自社保養所/ベネフィット・ステーション利用可 など

諸手当

通勤手当/役職手当/資格手当/時間外手当/深夜手当/休日出勤手当 など

休日

週休2日制【年間休日125日程度】※配属先の会社カレンダーによる GW休暇/夏季休暇/年末年始休暇/有給休暇/
特別休暇(慶弔休暇)/産前産後休暇/育児休暇/裁判員休暇/子の看護休暇/介護休暇

沿革

1981年	4月	製造業の構内業務請負を行う日研総業株式会社を東京都大田区蒲田に設立
1983年	3月	太田事業所開設
1987年	5月	厚木・浜松・大阪・宇都宮・三島事業所開設
1988年	11月	福岡・知立・名古屋事業所・川崎分室開設(以降も全国に事業拠点、採用拠点を展開中)
1989年	12月	事務系派遣を行う「株式会社アビリティーニッケン」を設立
1994年	10月	東京都大田区西蒲田に本社屋完成
1996年	4月	技術者派遣を行う「株式会社アルテクナ」の株式取得、子会社化
1999年	12月	労働者派遣事業の許可取得。人材派遣事業を開始
2001年	3月	製造アウトソーシングを行う「株式会社日本タクト」を設立
2002年	5月	有料職業紹介事業の許可取得。人材紹介事業を開始
2004年	10月	「改正労働者派遣法」施行に伴い、製造派遣事業を開始
	3月	株式会社日研環境サービス設立(2004年11月 障害者雇用促進の特例子会社の認定取得)
	10月	高崎トレーニングセンター(現 高崎テクノセンター)開設 ※認定職業訓練校
2005年	7月	東広島テクノセンター開設 ※認定職業訓練校
	4月	仙台トレーニングセンター(現 仙台テクノセンター)開設 ※認定職業訓練校
2006年	3月	プライバシーマーク取得
2007年	4月	「日研総業健康保険組合」設立(現 日研グループ健康保険組合)
2008年	8月	技術者派遣を行うサンワグループ(サンワ株式会社、株式会社インターテクノ、株式会社テクノセンター)の株式取得、子会社化
2011年	4月	環境マネジメントシステム「エコアクション21」を認証登録 「製造請負優良適正事業者認定制度」の認定取得
2014年	4月	タイに合弁会社「Nikken (Thailand) Co., Ltd.(日研タイランド)」設立
	5月	タイのStaffers Recruitment Consultants Co., Ltd.と資本提携
2015年	10月	熊本テクノセンター開設 ※認定職業訓練校
	11月	名古屋CAD研修室開設
	1月	「日研トータルソーシング株式会社」に社名変更
	4月	北陸テクノセンター開設 ※認定職業訓練校
2017年	5月	日研タイランドがタイのWorld Asia Solution Co., Ltd.を子会社化
	9月	横浜テクノセンター開設 ※認定職業訓練校
	3月	東京CAD研修室開設
	4月	名古屋テクノセンター開設 ※認定職業訓練校
2018年	6月	関西テクノセンター開設 ※認定職業訓練校
	12月	東京技術センター開設 大阪技術センター開設 / アルムホールディングス株式会社、アルムメディカルサポート株式会社の株式取得、子会社化 経済産業省より「地域未来牽引企業」に選定される
2019年	11月	外国人技能実習生のサポートを開始 / 特定技能制度「登録支援機関」に登録
2020年	4月	日研トータルソーシング設立40年

会社概要

設 立	1981年4月1日
資 本 金	5,000万円
事業内容	業務請負事業／人材派遣事業／人材紹介事業 労働者派遣事業許可番号 派13-060060 有料職業紹介事業許可番号 13-ユ-060049
役 員	代表取締役社長 清水 浩二 専務取締役 高橋 渉 取締役 小嶋 香月 監査役 石井 健四郎
本 社	〒144-0051 東京都大田区西蒲田7-23-3 日研第一ビル TEL：03-5711-6400(大代表) FAX：03-5711-6412(代表) 全国拠点数165箇所(2020年4月現在)
関連会社	【国内】 (株)アビリティーニッケン (株)アルテクナ (株)日本タクト サンワ(株) (株)インターテクノ アルムホールディングス(株) アルムメディカルサポート(株) (株)日研環境サービス 【海外】 Nikken Thailand Co.,Ltd. World Asia Solution Co.,Ltd. Staffers Recruitment Consultants Co., Ltd. NIC Global Sourcing Joint Stock Company
所属団体	(一社)日本生産技能労務協会



あなたと、ともに。

NIKKEN TOTAL SOURCING

〒144-0051 東京都大田区西蒲田7-23-3 日研第一ビル4F

日研トータルソーシング(株) / HR部 新卒採用チーム

E-mail… hr-shinsotsu@nikken-ts.jp

TEL…03-5711-9156 (平日9:30~17:00)

https://nikken-career.jp/new_graduates/
