

求人票

(1/2)

受付日：2023年01月12日

企業情報

企業名カナ セイユウコウギョウ 企業名 成友興業株式会社	設立年月 1975年03月 資本金 2億9,377万円 従業員数 380名 グループ従業員数 (2022年09月現在) 売上高 111億531万円 (2022年09月実績)	主業種 建設 上場区分 非上場
URL: http://seiyukogyo.co.jp/		
本社所在地 〒197-0802 東京都あきる野市草花1141--1 TEL: 042-558-4111 FAX: 042-558-4166	事業所 東京都内各所	
事業内容 当社は【建設事業】と【環境事業】と【環境エンジニアリング事業】の3つの事業軸があります。建設現場で発生する廃棄物等を環境事業で再資源化し再び建設事業で再利用することで両事業間のシナジーを発揮させ、さらに環境ソリューション機能を加えることで調査分析から収集運搬・中間処理・再利用までのワンストップ体制を整え、都市インフラの更新に貢献できる事業を展開しております。		

採用情報【正社員】【試用期間あり】

留学生 障がい - 既卒者

採用職種と業務内容 <総合職> 施工管理職 道路や橋など、社会の基盤となるインフラを造る現場の監督をする仕事です。現場における安全・品質・工程等を管理し、作業に関わっている協力会社の方を引っ張っていくリーダーシップが必要になります。(具体的な仕事内容)・工事現場の指揮、監督・工事現場の写真撮影、整理・測量・材料や重機等の手配・パソコンを用いて図面の作成等々環境プラント管理職 建設現場から排出された建設廃棄物を、再び建設資材として再生させるプラントの安全な運転維持管理をする仕事です。城南島にある二つの工場は、東京スーパーエコタウン事業選定施設で、地球環境に貢献しています。(具体的な仕事内容)・機械点検・受入台数、品物の確認・工場見学対応・マニフェスト管理等々環境営業職建設廃棄物の受入の受注、自社プラントで生成した再生砕石・改良土等リサイクル品の販売をする仕事です。地球環境に貢献するだけでなく、お客様と会社		
選考方法と重視点 当社は皆さん一人ひとりとお会いし、じっくりお話しした上で選考を行う、人物重視の採用活動を行っております。Web会社説明会・面接も可能です。面接では、リラックスして皆さんのことを教えて頂きたいと思っております。		
今年度採用予定数 <総合職> 施工管理職 10名 環境プラント管理職 2名 環境営業職 2名	前年度採用実績数 <総合職> 施工管理職 8名 環境プラント職 1名 環境分析職 1名	
初任給 ・大学4年生専門卒/月給27万円(住宅補助5万円含む)・短大、高専、専門卒/月給25万円(住宅補助5万円含む) 2022年4月初任給実績 住宅補助は一人暮らしに限る	勤務地 <総合職> 施工管理職・環境プラント管理職・環境営業職 東京都内各事業所	
昇給・賞与・諸手当 ・昇給：年1回(4月)・賞与：年2回(7月、12月)・諸手当：住宅補助 月最大5万円(住宅補助は一人暮らしに限る)、家族手当、残業手当、休日勤務手当、通勤手当(月5万円まで 公共交通機関に限る)	休日・休暇 完全週休2日(土日)、祝日、夏季、年末年始、慶弔休暇、有給休暇 年間休日120日	勤務時間 8:00～17:00(施工管理職・環境プラント管理職) 8:30～17:30(環境営業職)
福利厚生 ・社会保険完備(雇用保険、労災保険、厚生年金、健康保険)・住宅補助 月最大5万円(初期費用も全額支給)・資格取得支援(受験料 受講料会社負担、諸資格取得による祝い金あり)・メンター制度(新入社員一人一人を若手先輩社員がサポート)・産休・育休制度(取得率、復職率100%)・退職金制度(確定拠出年金 勤続3年以上)・結婚、出産祝い金(最大3万円)・表彰制度(会社に多大な貢献をした社員に対して表彰を授与)	教育研修 ・新入社員研修(ビジネスマナーなどの研修を約1週間)・土木の基礎を学ぶ研修(研修学校に入寮し2か月間の座学・実地研修)・エルダー制度(若手先輩社員が基礎的な業務から教えます)・フォローアップ研修(新入社員時に行った研修の振り返り)・階層別研修(管理職向け、中堅社員向けなど)・外部研修機関での研修(専門の研修機関で基礎から応用まで学べます)	
連絡先・担当者・担当部署 成友興業株式会社 東京本店 総務部人事課 〒104-0031 東京都中央区京橋2-13-10 京橋M I Dビル4階 TEL: 03-3538-4111 FAX: 03-3538-4002 E-mail: endou@seiyukogyo.co.jp HP: http://seiyukogyo.co.jp/ Recruit: http://www.seiyukogyo.co.jp/recruit/	備考 必要書類：履歴書	

求人票
(青少年雇用に関する項目)

(2/2)

受付日：2023年01月12日

集計年月：2022年09月

募集・採用に関する情報

直近3事業年度の新卒者等の採用者数	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	直近3事業年度の新卒者等の採用者数 (男女別)
前年度 10名 2年度前 12名 3年度前 8名	前年度 0名 2年度前 0名 3年度前 1名	男性 女性 前年度 9名 1名 2年度前 7名 5名 3年度前 8名 0名
平均継続勤務年数 8.2年	従業員の平均年齢 40.3歳	
施工管理職の平均年齢 30歳(2022年9月30日時点)		

職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 あり メンター制度、社内研修(OJT)、社外研修(OFF-JT)、階層別研修(管理職向け、中堅社員向け等)
自己啓発支援の有無 あり 【資格取得支援】受験料会社負担、受験対策研修受講(外部研修期間)、受験対策社内研修
メンター制度の有無 あり 日ごろの不安や悩みを解消するため。先輩社員がマンツーマンでサポートします！高頻度かつ定期的に面談をする事で業務上のみならず日常的な不安や心配を取り除けるようにしています。
キャリアコンサルティング制度の有無 なし
社内検定等の制度の有無 なし

職場への定着の促進に関する取組の実施状況

前事業年度の月平均所定外労働時間の実績 25.0時間	前事業年度の有給休暇の平均取得日数 12.3日
前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 男性 女性 取得者数 0名 3名 対象者数 0名 3名	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 役員 27.3% 管理職 0.0%